



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLERDE İNOVATİF YAKLAŞIMLAR PROJESİ

Odak Grup Görüşmeleri / Çalıştaylar Serisi



ADLİ TIP KOMİSYONU SORUN BELİRLEME TOPLANTISI

SONUÇ RAPORU



SASAM
ENSTİTÜSÜ

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi
Sağlık-Sen Strategic Research Centre

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLERDE İNOVATİF YAKLAŞIMLAR PROJESİ

Odak Grup Görüşmeleri / Çalıştaylar Serisi



ADLİ TIP KOMİSYONU SORUN BELİRLEME TOPLANTISI SONUÇ RAPORU

23 Şubat 2024

Yayına Hazırlayan
Aykut KAYIŞ

Sağlık-Sen Adına İmtiyaz Sahibi

Mahmut Faruk DOĞAN

Genel Başkan

Proje Koordinatörü

Mustafa IRGATOĞLU

Yayın Kurulu

Durali BAKİ

Sinan KULUÖZTÜRK

Yasin BARUTCU

İdris BAYKAN

Abdullah DUMAN

Proje Sorumlusu

Av. Özlem TİTREK YILDIRIM

Düzenleme Kurulu

Defne DEMET

Aykut KAYIŞ

Av. Kübra BARKAN

Av. Mahmut DİKİLİ

Av. Cansever KUNDUKAN

Av. Ahmet Melih ÖNER

Ali YILDIZ

Yusuf Ziya UYSALER

Murat Zeki BAŞPINAR

Grafik Tasarım

Abdurrahman Tayyib BALCI

Ankara | 2024

Baskı

İletişim

SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd.

No:86 Altındağ/Ankara (Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13)

Tel: 444 1995

www.sagliksen.org.tr

Bu yayın Sağlık-Sen Hukuk ve Mevzuat Birimi tarafından hazırlanmıştır.

TAKDİM

Toplumsal gelişmenin ve güvenin en önemli kurumlarından biri olan adli tıp kurumu bünyesinde son derece önemli ve sonuçları ile kişi ve kurumların işlerini kolaylaştıracak sorumluluğu ağır çalışmalar yürütmektedir. Bu anlamda adaletin tesis edilmesine büyük katkı sağlayan Adli Tıp Kurumu, başta otopsi olmak üzere pek çok adli tıp incelemesini titizlikle yürüterek, adli süreçlerin doğru ve güvenilir bir şekilde ilerlemesine imkan sağlamaktadır.

Bu hizmetler yerine getirilirken fedakarlık ve özverili bir şekilde görevlerini profesyonelce yerine getiren adli tıp kurumu çalışanları ise her türlü takdiri hak etmektedir. Yıllardır hukukçulara adli tıbbi konularda bilirkişilik hizmeti verilmesinin yanında, sağlık kurullarında ve hastanelerin ilgili birimlerinde görev yapan hekimler durum tespit raporları düzenleyerek adalete/hukuka yardımcı olmaya devam etmektedirler.

Son derece zor ve riskli bir görevi yerine getiren adli tıp çalışanlarının bu sorumluluklar çerçevesinde var olan sorunları da söz konusudur. Kurum içindeki yapısal sorunlar ve

çalışma koşulları, hem kurumun verimliliğini hem de adli hizmetlerin kalitesini olumsuz etkileyebilmektedir. Ayrıca Adli Tıp Kurumu çalışanları, yoğun iş yükü, yetersiz personel istihdamı ve kaynak sıkıntısı gibi çeşitli sorunlarla da karşı karşıya kalabilmektedir. Bir işin nitelik ve verim içerisinde işleyişi, işi yerine getirenlerin motivasyonlarına da bağlıdır. Adli tıp kurumu çalışanlarını motive edecek olan ise sorunlarına çözümler bulmak ve hayata geçirmektir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası olarak, Adli Tıp Kurumu çalışanlarımızın yaşadığı bu sorunların tespit edilmesi ve çözüm yollarının belirlenmesi amacıyla "Sağlık-Sen Adli Tıp Komisyonu" kurduk ve 23 Şubat 2024 tarihinde toplantı gerçekleştirdik. Bu toplantıda, döner sermaye sisteminde yaşanan sıkıntılardan, kurumun teşkilat yapısına kadar pek çok konu ele alındı ve detaylı bir şekilde değerlendirilerek çözüm önerileri oluşturuldu. Toplantının sonunda, Adli Tıp Kurumu çalışanlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesi, mali ve

özlük haklarının korunması ve geliştirilmesi için önemli adımlar atılması gerektiğine dair var olan inancımız pekişti. Adli Tıp Kurumu çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin artırılması ile görev yerlerinde daha iyi koşullarda çalışmalarının sağlanması öncelikli mücadelemiz olacaktır.

Toplantımıza katılım sağlayan tüm Adli Tıp Kurumu çalışanlarımıza, birim arkadaşlarımıza değerli katkıları ve özverili çalışmaları için teşekkür ederim. Sizlerin desteği ve işbirliğiyle, Adli Tıp Kurumu'nun daha güçlü, daha etkin ve daha verimli bir şekilde hizmet vermeye devam edeceğine olan inancım tamdır.

Mahmut Faruk DOĞAN
Genel Başkan

ÖNSÖZ

Adli tıp kurumları, hukuk sistemine önemli bir destek sağlayan ve adli vakalarda hayati bir rol oynayan profesyonelleri barındıran önemli kurullardır. Adli Tıp Kurumu çalışanları, önemli sorumluluklar üstlenirken aynı zamanda çeşitli zorluklarla da karşılaşabilmektedirler. Yetersiz bütçe ve idari destek, personel yetersizliği ve iş yükü, mesleki stres ve travma, teknolojik gelişmelerin takibi ve mesleki değerlendirme gibi sorunlar, adli tıp kurumu çalışanlarının günlük hayatlarını etkileyebilecek niteliktedir.

Sağlık-Sen olarak adli tıp kurumu çalışanlarının özverili çalışmalarını takdir ediyor ve onların karşılaştıkları zorluklara dikkat çekerek destek olmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda sorunların detaylı olarak tespiti ve çözümünün sağlanması amacıyla gerçekleştirdiğimiz toplantıda elde edilen sonuçlar ve geliştirilen çözüm önerileri ile birlikte adaletin sağlanmasında önemli bir role sahip olan bu profesyonellerin hak ettikleri destek ve saygıyı almalarını da sağlanmış olacaktır.

Bu noktada Adli tıp kurumu çalışanlarının karşılaştığı sorunlar ve öneriler, ilgili kişi ve kurumlar tarafından dikkate alınarak çözüme kavuşturulması amacıyla paylaşılacaktır.

Raporda daha ayrıntılı yer verilen döner sermaye sistemindeki adaletsizlikler ve ek ödeme tavan oranlarının yetersizliği, çalışanların motivasyonunu düşürmekte ve kurum içindeki iş barışını zedelemektedir. Kurumun mevcut teşkilat yapısı, artan iş yükü ve talepler karşısında yetersiz kalmakta; özellikle büyük şehirler dışındaki illerde iş yükü ve sorumluluklar adil bir şekilde dağıtılamamaktadır.

Mevcut sistemde karşılaştıkları sorunlar, iş barışını ve verimliliği olumsuz etkileyerek görevlerini tam anlamıyla yerine getirmelerini zorlaştırmaktadır. Bu nedenle, Adli Tıp Kurumu çalışanlarının motivasyonunu artıracak, iş barışını sağlayacak ve verimliliği yükseltecek çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi gerekmektedir. Özellikle çalışanların sağlık ve psikolojik ihtiyaçlarına öncelik verilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve mesleki gelişimin desteklenmesi, adli tıp kurumu çalışanlarının daha etkin ve verimli bir şekilde görevlerini yerine getirmelerini sağlayacaktır.

Adaletin sağlanmasında önemli bir role sahip olan bu profesyonellerin hak ettikleri destek ve saygıyı

alması, adli sistemdeki işleyişi ve toplumsal adaleti de güçlendireceğine inanıyoruz. Bu amaçla, Adli Tıp Komisyon toplantısına katkı sağlayan Alişan DÜZENLİ, Cihan SARI, Mücahid ÇELİK, Fatih YAMAN, Mehmet Zeki USLU, Tugay CANPOLAT,

Emrah ALUÇ ve çözüm önerilerinin hayata geçirilmesi için emek harcayan herkese teşekkür ederiz. Adli Tıp Kurumu çalışanlarının sesini duyurmak ve sorunlarına çözüm bulmak için gösterilen çaba, hepimizin ortak hedefidir.

Mustafa IRGATOĞLU
Genel Başkan Yardımcısı



SAĞLIK-SEN ADLİ TIP KOMİSYONU SORUN BELİRLEME TOPLANTISI SONUÇ RAPORU

GİRİŞ

Adli Tıp Kurumu, Adalet Bakanlığı bünyesinde Türkiye'de adalet sisteminin temel unsurlarından biri olarak adli vakaların çözümünde ve adli süreçlerin desteklenmesinde önemli bir rol üstlenmektedir. Kurum, başta otopsi olmak üzere çeşitli adli tıp incelemeleri yapmakla görevlidir. Ölüm nedenlerinin belirlenmesi, adli zehir ve ilaç incelemeleri, kimlik tespiti, babalık araştırmaları gibi biyolojik ve kimyasal incelemeleri gerçekleştirir. Ayrıca, trafik kazalarında kusur tespiti, yazılı belge incelemeleri, adli bilişim analizleri gibi alanlarda da faaliyet

gösterir. Adli Tıp Kurumu, mahkemeler ve savcılıkların talepleri doğrultusunda bilirkişi raporları hazırlar ve adli vakalara ilişkin teknik destek sağlar. Bu görevleri yerine getirirken bilimsel yöntemler ve uluslararası standartlar doğrultusunda hareket eder, adaletin tesis edilmesine katkı sağlar.

Yukarıda yer verdiğimiz iş ve işlemlerin yerine getirilmesinde, özveriyle görev yapan Adli Tıp Kurumu çalışanları ön plana çıkmaktadır. Ancak tüm bu görevleri yerine getiren Adli Tıp Kurumu çalışanlarının sorunları

da bulunmaktadır. Kurum içindeki bazı yapısal sorunlar ve çalışma koşulları, kurumun verimliliğini ve adli hizmetlerin tesisi açısından önemli engeller oluşturmaktadır. Çalışanların yaşadıkları sorunların tespiti ve çözüm önerileri için Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) olarak 23/02/2024 tarihinde Adli Tıp Komisyonu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Komisyon toplantısında, Adli Tıp Kurumu çalışanlarının çalışma koşullarında, mevzuatında, mali ve özlük haklarında yaşadığı sorunların tespit edilmesi ve yapılan tespit doğrultusunda çözüm önerileri üretilmesi amaçlanmaktadır.

Komisyon toplantısında, Adli Tıp Kurumu çalışanlarının sorunları arasında temel olarak, döner sermaye sisteminde yaşanan sorunlar ile Adli Tıp Kurumunun teşkilat yapısından kaynaklanan sorunlar öne çıkmaktadır. Çalışanlara dağıtılacak

döner sermaye ek ödemesinin yetersiz olması ve tavan oranlarından fazla ödeme yapılamaması, çalışanların beklentilerini karşılamamakta ve motivasyonlarını düşürmektedir. Adli Tıp Kurumu'nun teşkilat yapısından kaynaklanan sorunlar incelendiğinde ise, mevcut teşkilat yapısının ülke nüfusuna göre yetersiz kaldığı ve çalışanlar üzerinde yüksek bir iş yükünün bulunduğu gözlenmiştir. Adli Tıp Kurumu çalışanlarının diğer sorunları olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli aralıklarla yapılması, Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliği'nde eksikliklerin giderilmesi, icap görevlerinin karşılığının verilmesi, personel istihdam sayılarının artırılması, adalet hizmetleri tazminatının tüm Adli Tıp Kurumu çalışanlarına verilmesi, çalışanların görev yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin artırılması ön plana çıkmaktadır.



SORUNLARA İLİŞKİN TESPİT VE ÖNERİLER

Döner Sermaye Sisteminin Sorunları

Adli Tıp Kurumu Kanunu ve döner sermaye ek ödeme yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerinde uygulandığı gibi taban ve teşvik ek ödeme sistemi getirilmelidir.

Adli Tıp Kurumunda görev yapan çalışanların ödüllendirilerek motivasyonun artırılması amacıyla taban ödeme, hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama, hizmetin kalitesi gibi kriterler üzerinden de teşvik ek ödeme verilmelidir. Ek ödeme sistemi düzenlenirken mevcut çalışanların hak kaybına uğramaması dikkate alınmalıdır.

Birçok Adli Tıp Kurumu çalışanı, ek ödemenin dağıtılmasında tavan ek ödeme sınırına takılmaktadır. Ek ödemeler dağıtımı, her unvan ve hizmet sınıfı için belirlenen tavan oranlarını aşmamaktadır. Adli Tıp Kurumunda başta sağlık hizmetleri sınıfı olmak üzere, teknik hizmetler, genel idare hizmetler ile yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan çalışanlar bulunmaktadır. Dağıtılacak ek ödemenin tavan oranları, Adli Tıp Kurumu Kanununun 30 uncu maddesinde belirlenmiş ve ödeme yapılacak çalışanların unvanına ve niteliğine bağlı olarak belirli oranlar

öngörülmüştür. Ancak, belirlenen tavan ek ödeme oranları dengeli düzenlenmemiştir. Bu sebepten çalışanlar arasında ek ödeme farkı oluşmakta ve bu durum iş barışını bozmaktadır. Özellikle teknik hizmetler sınıfı, genel idare hizmetler sınıfı ile yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan çalışanların ek ödeme tavan oranı sebebiyle son derece düşük ek ödeme almaktadır. Ek ödemelerin çalışanlar arasında hakkaniyetli bir şekilde dağıtılması için ek ödeme tavan oranları güncellenmelidir.

Teknik ve sağlık hizmetleri sınıflarına ait kadrolarda çalışanlar, buldukları hizmet sınıflarına atanabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirmesi halinde Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın 4'üncü maddesinin (E) fıkrası hükümlerinden yararlanmaktadır. Üst öğrenim bitiren çalışanların aylıkları, bitirdikleri üst öğrenimin zam ve tazminatları üzerinden almaktadır. İntibak düzenlemesi çalışanların aylıklarını kapsasada, döner sermaye ek ödemesini kapsamamaktadır. Döner sermaye yönetmeliğinde değişiklik yapılarak intibak yapan çalışanların ek ödemeleri, üst öğrenim üzerinden verilmelidir.

Adli Tıp Kurumunun Teşkilat Yapısından Kaynaklanan Sorunlar

Adalet işlerinde bilirkişilik görevi yapmak, adli tıp uzmanlığı ve yan dal uzmanlığı programları ile görev alanına giren konularda diğer adli bilimler alanlarında sempozyum, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve bunlara ilişkin eğitim programları uygulamak üzere Adalet Bakanlığı'na bağlı Adli Tıp Kurumu kurulmuştur.

Adli Tıp Kurumu merkez teşkilatı İstanbul'da olup ülke genelinde ise grup başkanlığı veya şube müdürlüğü olmak üzere 2 farklı şekilde yapılanmıştır. Adli Tıp Kurumu grup başkanlıkları bünyesinde bir veya daha çok adli tıp ihtisas dairesi bulunur. Bu ihtisas daireleri ve görevleri aşağıda verilmiştir:

Morg İhtisas Dairesi – Otopsi, kemik ve organ incelemeleri

Kimya İhtisas Dairesi – İlaç, zehir, madde incelemeleri

Fizik İhtisas Dairesi – Yazılı belge, silah, mermi vb. incelemeler

Biyoloji İhtisas Dairesi – Doku, leke vb. incelemeler, kimliklendirme, balık araştırmaları

Trafik İhtisas Dairesi – Trafik kazalarında kusur vb. incelemeler

Adli Bilişim İhtisas Dairesi – Dijital delil materyalleri incelemeler

Gözlem İhtisas Dairesi – Hukuki sorumluluk, ceza sorumluluğu gibi adli psikiyatrik muayeneler

Bir yerde grup başkanlığı kurulabilmesi için en azından morg ve kimya ihtisas dairesinin birlikte var olması gerekmektedir. Grup başkanlıkları, adli tıp hizmetlerinin tamamını veya tamamına yakınına hizmet vermektedir. Şube müdürlükleri ise otopsi işlemi, kan, kıl, idrar, kati rapor gibi işlemleri yerine getirmektedir. Cumhuriyet Başsavcılıkları ve Mahkemelerin talimatı doğrultusunda olay yerinden alınan örnekler incelenmek üzere grup başkanlıklarına gönderilmektedir.

Mevcut teşkilat yapısı günümüz şartlarına ve artan nüfusa göre yetersiz kalmaktadır. Bu durum; zaman kaybı, orantısız iş yükü, adaletin tesis edilmesinde gecikmeler vb. gibi sorunlar ortaya çıkarmaktadır. Özellikle Ankara Grup Başkanlığının merkezi konumda olması, adalet makamlarının Ankara'yı tercih etmek istemesi gibi nedenlerle birçok ilden materyal gönderilmekte olup mevcut çalışanların iş yükü artmakta ve teknik yapı yetersiz kalmaktadır.

Mahkemeler ve savcılıkların Adli Tıp Kurumu Grup Başkanlığından veya Şube Müdürlüğünden rapor veya otopsi talebinde bulunurken inisi-



yatıf kullanma yetkisi bulunmaktadır. Buna istinaden, kendilerine yakın grup başkanlığı ve şube müdürlüğü olmasına rağmen daha kapsamlı işlem yapılması veya heyet şeklinde rapor veriliyor düşüncesiyle özellikle büyükşehirlerdeki grup başkanlığından veya şube müdürlüğünden rapor/otopsi talebinde bulunmaktadır. Bu sebepten özellikle büyükşehirlerde yer alan grup başkanlığı ve şube müdürlüklerinde iş yükü yoğunluğu bulunmaktadır. Ülke genelinde Trafik İhtisas Dairesinin iş yükünü İstanbul ve Ankara paylaşmaktadır. Trabzon ve İzmir Trafik İhtisas Daireleri yeni faaliyete alınmış olup doğu ve güney bölgelerinde de trafik ihtisas daireleri açılması ihtiyacı bulunmaktadır.

Tüm bu sebepler incelendiğinde, Adli Tıp Kurumunun teşkilat yapısı genişletilerek Türkiye geneli; yeni grup başkanlıkları kurulmalı mevcut grup başkanlıklarında ise hem eksik olan ihtisas daireleri açılması hem de mevcut ihtisas daireleri personel ve teknik altyapısı güçlendirilmelidir. Yeni oluşturulan bölge sisteminde ise her bölge kendi içinde hizmet verecek şekilde dizayn edilip ilgili Cumhuriyet Başsavcılıkları ve Mahkemelerin de buna uyması zorunlu hale getirilip, gerek lojistik malzeme ihtiyacı gerek de delil inceleme işlemlerinde merkeze



düşen özellikle Ankara-İstanbul iş yükü hafifletilip; hizmeti yerinden sunarak, hedef süre uygulaması dahilinde vatandaşa hızlı hizmet sunulması hedeflenmektedir.

Adli Tıp Kurumu tek bilirkişi kurumu olmasına rağmen polis ve jandarmanın kriminal dairelerinde Adli Tıp Kurumunda yapılan çoğu işlerin yapıldığı, üniversite hastanelerinde otopsi işlemlerinin yapılabildiği, Savcılıkların devlet hastanelerinde alkol/uyuşturucu analizleri yaptırdığı bilinmektedir. Adli Tıp Kurumunda iş yoğunluğunun fazla olduğu düşünüldüğünde iş ve görevlerin daha hızlı yönlendirilmesi için ilgili işlem-

leri yapabilecek kamu kurumlarıyla koordinasyon sağlanmalıdır.

Adli Tıp Kurumunda yapılan işlemlerde, mahkemeler ve savcılıklardan gelen delillerin kabulü noktasında sorunlar yaşanmaktadır. Delil ambalajının bağlama yöntemi, mühürleme yöntemi gibi işlemlerin yönetmelikte belirtilen yöntemlere uyulması her zaman mümkün olmadığından özellikle delil teslim prosedürünün bir an önce değiştirilmesi gerekmektedir. Delil teslim prosedüründe yaşanan sorun, delillerin iadesine veya delili getiren görevliler arasında çalışma barışının bozulmasına sebep olmaktadır.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Düzenli Olarak Yapılması ile Çalışanların Kariyer Planlaması

Adli Tıp Kurumu'nda 7 yıldır görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılmamıştır. En son yapılan sınav 2017 yılında gerçekleşmiştir. Uzman kadrosuna atanmak için lisansüstü eğitim yapan çalışanlar başta olmak üzere birçok Adli Tıp Kurumu çalışanı mezun oldukları bölümlerin kadro ve unvanlarına geçebilmek için sınavı beklemektedir. Adli Tıp Kurumu çalışanları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı

ivedilikle ilan edilmeli ve kurum, önceden çalışan personelin durumuna göre sınavda kadro açılabilmesi için talep toplamalıdır. Sözlü sınav uygulamasının da kaldırılması gerekmektedir.

Adli Tıp Kurumunda görev yapan kimyager, biyolog gibi çalışanların uzmanlık kariyerlerinin ilerlemesi için Tıpta Uzmanlık Sınavı'nda (TUS) bu unvanda çalışanlar için boş pozisyon açılmalıdır.

Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliği'nde Yer Alan Eksiklikler

Adli Tıp Kurumu çalışanları, yer değişikliği haklarında Adalet Bakanlığı Sınav, Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliği'ne tabi olsa da ilgili yö-

netmelikteki mevcut düzenlemeler Adalet Bakanlığı çalışanları için düzenlenmiştir. Mazeret tayinleri haricinde isteğe bağlı tayinlerin Adli Tıp

Kurumu çalışanları için nasıl uygulanacağı net olarak düzenlenmemiştir. Adli Tıp Kurumu çalışanların yer

değişikliği haklarını düzenleyecek ayrı bir atama ve yer değişikliği yönetmeliği yayımlanmalıdır.

İcap Görevleri ve Nöbet Hizmeti

Bilirkişilik hizmetinde bulunan Adli Tıp Kurumu çalışanlarına mesai saatleri dışında da görev verilmektedir. Mahkeme ve savcılıkların talep etmesi halinde verilen görevler icap şeklinde gerçekleşmektedir. Ancak mesai saatleri dışında gece saatlerinde ve hafta sonları göreve giden çalışanların emeklerinin karşılığı olarak ücret ödemesi yapılmamaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33'üncü maddesinde

sağlık kurumlarında görev yapan çalışanlara nöbet ücreti veya nöbet izni verileceği düzenlenmiştir. İlgili madde sağlık hizmeti veren kurumları kapsasa da Adli Tıp Kurumu da insan sağlığına ilişkin hizmet vermektedir. İlgili madde hükmüne Adli Tıp Kurumu da eklenerek mesai saatleri dışında hizmet veren çalışanlara nöbet ücreti verilebilmesi sağlanmalıdır.

İstihdam Yetersizliği

Adli Tıp Kurumunun hizmet yapısının etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi için mevcut personel sayısı yetersiz kalmaktadır. Ancak artan nüfus sayısı ile istifa, vefat ve emekli olan çalışanların da bulunduğu göz önüne alındığında, kamu hizmetinin

kesintisiz ve verimli sunulabilmesi için yeni personel istihdamına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu sebepten Adli Tıp Kurumu'nun tüm kadro ve unvanında personel istihdamın ivedilikle yapılması gerekmektedir.

Adalet Hizmetleri Tazminatı

Adalet Bakanlığı'nda görev yapan genel idari hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlar adalet hizmetleri tazminatı alabilmekte

iken, yine aynı Bakanlığa bağlı Adli Tıp Kurumu çalışanları bu tazminatı alamamaktadır. Aynı kurum içerisinde bu eşitsizlik giderilmelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Artırılması

Adli Tıp Kurumunda, adli vakaların incelenmesi sırasında otopsi işlemleri ve kimyasal maddeler başta

olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği açısından yüksek riskli işler bulunmaktadır. Çalışan sağlığının korun-

ması amacıyla Adli Tıp Kurumunda riskli işlerde çalışanlar için grup başkanlıklarında İş Sağlığı Güvenliği birimleri kurulmalıdır. İlgili birimler,

çalışanların iş ortamını, teknik aletleri ve yapılan işlemleri inceleyip raporlandırmalıdır.

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Sorunları

Adli Tıp Kurumunda kadrolu veya sözleşmeli olarak istihdam edilen koruma ve güvenlik görevlileri bulunmaktadır. Koruma ve güvenlik görevlileri 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilmesine rağmen kullandıkları üniformalarda özel güvenlik görevlisi ibaresi yer almaktadır. 657 sayılı Kanuna tabi olarak kadrolu devlet memuru ve sözleşmeli olarak istihdam edilen koruma ve güvenlik görevlileri istihdam statüsüne uygun görev üniforması temin edilmelidir.

2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 31/08/2023 tarihli ve 2023/1 Karar

nolu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı başlıklı 29 uncu maddesinde, koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonunda bulunan personelin 375 sayılı KHK üzerinden verilen ek ödeme oranlarına ilave ödeme yapılmıştır. İlgili düzenleme ile koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan çalışanların ek ödeme oranlarına 10 puan, silahlı olarak görev yapanlara ilave 5 puan ilave edilmesi hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu koruma ve güvenlik görevlilerine ilave ek ödeme yapılmamıştır.



sına dair hükmün içeriğindeki “kadro ve pozisyon” ifadeleri ile koruma ve güvenlik görevlisi pozisyonlarındaki sözleşmeli personelin de bu ek ödemeden yararlandırılması sağlanmıştır. Mezkur hüküm bu denli açıkken, atıf yapılan düzenlemede yer alan hükümlerin farklı yorumlanması sebebiyle uygulamada toplu sözleşme hükmünden yararlanamayan sözleşmeli personelin mağduriyetine sebep olmuştur. Toplu sözleşme hükmü, sözleşmeli personel olarak çalışan koruma ve güvenlik görevlileri için farklı uygulanmıştır. İlgili düzenleme, kadrolu ve sözleşmeli ayrımı yapılmadan tüm koruma ve güvenlik görevlisi çalışanlarına uygulanmalıdır.

SONUÇ

Yukarıda yer verdiğimiz Adli Tıp Kurumu çalışanlarının sorunları, tüm çalışanları etkilemekte ve çözüm

beklemektedir. Öncelikle, döner sermaye sistemindeki adaletsizlikler ve ek ödeme tavan oranlarının



yetersizliği, çalışanların motivasyonunu ciddi şekilde etkilemektedir. Bu durum, kurum içindeki iş barışını da olumsuz etkilemektedir. Buna ek olarak, Adli Tıp Kurumu'nun mevcut teşkilat yapısı iş yüküne uygun değildir. Artan dava sayıları ve talepler karşısında kurumun hızlı ve etkin bir şekilde hizmet sunması zorlaşmaktadır. Adli Tıp Kurumu'nun teşkilat yapısı, İstanbul merkezli olarak düzenlenmiş olup, diğer bölgelerdeki iş yükünü eşit şekilde dağıtamamaktadır. Özellikle büyük şehirler dışındaki illerde çalışanların iş yükü ve sorumlulukları, merkezdeki iş-

lere oranla daha az desteklenmekte ve yönetilmektedir. Bu durum, hizmetlerin eşit ve adil bir şekilde sunulmasını zorlaştırmaktadır. Adli Tıp Kurumun teşkilat yapısından kaynaklanan sorunlarına ek olarak, mevcut personel sayısının yetersiz olması ve istihdam yapılmaması da sorunların büyümesine sebep olmaktadır. Özellikle büyük şehirlerdeki merkezlerde iş yoğunluğu, personel yetersizliğinden kaynaklı olarak işlerin zamanında ve etkin bir şekilde tamamlanmasını engellemektedir.





Tehlikeli maddelerle çalışanlar için iş sağlığı ve güvenliği standartları yetersizdir. Kimyasal maddelerle çalışan laboratuvar personelinin güvenliği sağlanamamakta, gerekli ekipman ve önlemler eksik kalmaktadır. Bu durum, çalışanların sağlık riskleriyle karşı karşıya kalmasına yol açabilmektedir.

Diğer bir önemli sorun ise görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli olarak yapılmamasıdır. Bu durum, çalışanların kariyerlerinde ilerleme yapmalarını engellemekte ve motivasyonlarını olumsuz etkilemektedir. Atama ve yer değişikliği yönetmeliğindeki

eksikliklerin bulunması da süreçte önem arz etmektedir. Adalet hizmetleri tazminatı gibi mevcut eşitsizliklerin giderilmesi ve iş sağlığı güvenliği hizmetlerinin artırılması da çalışanların haklı talepleri arasındadır. Bu sorunların çözümü, Adli Tıp Kurumu çalışanlarının daha etkin, adil ve verimli bir şekilde çalışmasını sağlayacaktır. Bu doğrultuda Adli Tıp Kurumu çalışanlarının sorunlarına ilişkin çözüm önerileri aşağıda yer verilmiştir;

1. Adli Tıp Kurumu Kanunu ve döner sermaye ek ödeme yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerinde



uygulandığı gibi taban ve teşvik ek ödeme sistemi getirilmelidir. Ek ödeme tavan oranları, çalışanların beklentilerini karşılayacak şekilde artırılmalıdır.

2. Adli Tıp Kurumu teşkilat yapısının genişletilmesi ve bölgesel grup başkanlıkları oluşturulması sağlanarak mevcut grup başkanlıklarının teknik ve personel altyapısının güçlendirilmesi sağlanmalıdır.

3. Mahkemeler ve savcılıklardan gelen delillerin kabulü noktasında mevcut prosedürlerin güncellenmesi gerekmektedir.

4. 2017 yılından itibaren yapılmayan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı, ivedilikle düzenlenmeli ve düzenli aralıklarla tekrar yapılmalıdır.

5. Adli Tıp Kurumu çalışanlarına mahsus atama ve yer değişikliği yönetmeliği düzenlenmelidir.

6. Mesai saatleri dışında görev verilen personelin nöbet ücreti alınabilmesi için düzenleme yapılmalıdır.

7. Artan nüfus ve iş yüküne karşılık yeni personel istihdamı yapılmalıdır.

8. Adalet Bakanlığı bünyesinde görev yapan memurlara verilen adalet



hizmetleri tazminatı, tüm Adli Tıp Kurumu çalışanlarına verilmelidir.

9. Yüksek riskli işlerde çalışanlar için iş sağlığı güvenliği birimleri kurulmalıdır.

10. Kadrolu ve sözleşmeli koruma ve güvenlik görevlilerinin statülerine uygun düzenlemeler yapılmalıdır.

11. Üniversite mezunu hizmetli memurların genel idare hizmetleri sınıfına atanması sağlanmalıdır.



Adli Tıp Komisyonu gerçekleştirdiği toplantı sonrası Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Faruk Doğanı ziya-

ret ederek adli tıp kurumu çalışanlarının sorunlarına ilişkin istişarelerde bulundu.



Sağlık-Sen Daima Yanınızda...



Tel: 444 1995 • Faks: 0312 230 83 65 • Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd.
No: 86 Altındağ/Ankara (Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13)



www.sagliksen.org.tr



[sagliksen](#)



[ssagliksen](#)